

UJI COBA SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN GURU BERBASIS WEB PADA SMK TAMANSISWA CIKAMPEK

Oryza Gilang H¹⁾, Feri Prasetyo²⁾

¹⁾ Pascasarjana Magister Ilmu Komputer, STMIK Nusa Mandiri
Jl. Salemba Raya No.8 Jakarta Pusat
email: assoryza.bsi@gmail.com

²⁾ Manajemen Informatika, AMIK BSI Jakarta
Jl. RS Fatmawati No.24 Jakarta Selatan
email: feri.fpo@bsi.ac.id

Abstrak –Pelayanan yang baik merupakan aspek pendukung dalam memberikan jasa disemua bidang termasuk bidang pendidikan, salah satunya pelayanan administrasi dalam instansi pendidikan yang berhubungan dengan komponen-komponen seperti guru, siswa, kepala sekolah dan sebagainya. Semua kegiatan dalam bentuk pelayanan administrasi di SMK Tamansiswa Cikampek mulai dari administrasi data pengajar, pencatatan pengeluaran keuangan termasuk Sistem penggajian guru khususnya honorer masih menggunakan sistem konvensional yaitu dengan Ms. Excel ditambah lagi resiko kehilangan dan kerusakan pada semua data-data tersebut. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan metode eksperimental. Hasil dari penelitian ini menghasilkan sistem informasi penggajian guru berbasis web pada SMK Tamansiswa Cikampek yang mempermudah proses pelayanan administrasi penggajian guru khususnya honorer berbasis personal oriented dan membantu pihak sekolah dalam menganalisa pengeluaran keuangan yang salah satunya penggajian guru.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Penggajian Guru, Administrasi

I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pelayanan yang baik merupakan aspek pendukung dalam memberikan jasa disemua bidang termasuk bidang pendidikan, salah satunya pelayanan administrasi dalam instansi pendidikan (sekolah) yang berhubungan dengan komponen-komponen seperti guru, siswa, kepala sekolah dan sebagainya.

Saat ini pelayanan administrasi sekolah sudah banyak berkembang sejalan dengan teknologi masa kini, tetapi masih saja ada pelayanan administrasi konvensional menggunakan cara manual. Contohnya penggajian guru honorer pada sekolah salah satu pelayanan administrasi sekolah kepada guru yang harus ditingkatkan dalam memberikan pelayanannya.

SMK Tamansiswa Cikampek merupakan salah satu sekolah yang diminati di kabupaten karawang khususnya di kecamatan cikampek, sebagai sarana menuntut ilmu. Semua kegiatan dalam bentuk pelayanan administrasi di SMK Tamansiswa Cikampek Sistem pelayanan administrasi data gaji guru pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Tamansiswa Cikampek masih konvensional, setiap transaksi dicatat dalam sebuah media kertas yaitu pembukuan kemudian mengolahnya menggunakan Ms. Excel. Proses pengolahan data gaji guru sekolah belum terstruktur dengan baik, sehingga dalam rekapitulasi jumlah gaji guru terdapat kesalahan dalam menghitung gaji sehingga dapat berakibat fatal dalam pembuatan laporan keuangan.

Maka dari itu, diperlukan adanya suatu teknologi berbasis *website* yang semula konvensional

menjadi terkomputerisasi untuk meningkatkan kualitas dan mutu yang dapat mempermudah dalam melakukan pelayanan administrasi. Apakah sistem dapat memberikan perhitungan gaji secara otomatis?, Bagaimana sistem dapat menyelesaikan permasalahan gaji? sehingga dapat membantu menyelesaikan masalah tersebut.

1.2. Tujuan

1. Untuk memberikan kemudahan system perhitungan gaji secara otomatis
2. Untuk Membantu Menyelesaikan permasalahan system penggajian

1.3. Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan adalah metode Ekperimen, dimana penulis mencoba menganalisa permasalahan yang ada di sana kemudian merancang aplikasi berbasisweb yang akan di gunakan untuk memecahkan masalah, dan mendeskripsikan aplikasi tersebut dengan melakukan penyuluhan pelatihan serta uji coba system. Kemudian mengambil kesimpulan yang di dapat dengan mnyebarkan beberapa kuesioner kepada pengguna system tersebut untuk mengetahui sebera besar manfaat dari system yang di buat.

II. LANDASAN TEORI

1. System

Menurut Taufiq (2013:2), menyatakan bahwa Sistem adalah kumpulan dari sub-sub sistem, baik yang abstrak maupun fisik yang saling berintegrasi dan berkolaborasi untuk mencapai tujuan tertentu.

2. Informasi
Menurut Taufiq (2013:17) menyatakan bahwa Informasi adalah data-data yang diolah sehingga memiliki nilai tambah dan bermanfaat bagi pengguna.
3. Sistem Informasi
4. Menurut Kusri dan Koniyo (2007:9), menyatakan bahwa Sistem Informasi Manajemen adalah sebuah sistem yang mampu menyediakan informasi dimana satu sama lain saling berinteraksi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh manajemen. Kajian Pustaka Sistem Informasi Pengajaran Guru

Berdasarkan jurnal yang berjudul Sistem Informasi Pengajaran Guru (Pada Sekolah Menengah Kejuruan PGRI 1 Pacitan) oleh Rina Agustina, Bambang Eka Purnama, Sukadi (2012:1) dijelaskan bahwa, Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) PGRI 1 Pacitan dalam pengelolaan gaji guru masih menggunakan pembukuan konvensional sehingga kurang efektif dan efisien serta data yang dihasilkan diragukan kevalidannya, hasil dari penelitian ini adalah untuk memberikan kemudahan dalam mengelola gaji guru dengan memiliki media penyimpanan yang lebih efektif.

Pada penelitian Amir Sarifudin, Bambang Eka Purnama, Indah Uly Wardati (2013:1) dalam jurnal Pembangunan Sistem Informasi Pengajaran Pada Sekolah Dasar Negeri (SDN) Pacitan dijelaskan bahwa, Sekolah Dasar Negeri (SDN) Pacitan dalam mengolah data gaji karyawan masih menggunakan cara yang konvensional, yakni mencatat pada pembukuan sehingga sering terjadi kesalahan dalam menghitung jumlah gaji guru berdasarkan pada berbagai rincian yang berbeda-beda, hal ini dapat menghambat proses kinerja bendahara.

Pada penelitian Titik Dwi Hermawan, Bambang Eka Purnama, Indah Uly Wardati (2013:1) dalam jurnal Pembangunan Sistem Informasi Pengajaran Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMPN) 3 Punung. Dalam mengolah data gaji karyawan masih menggunakan cara yang konvensional, yakni mencatat pada pembukuan sehingga sering terjadi kesalahan dalam menghitung jumlah gaji guru yang didasarkan pada berbagai rincian yang berbeda-beda, hal ini dapat menghambat proses kinerja bendahara. Kesalahan dalam menghitung gaji dapat berakibat fatal karena dapat berpengaruh dalam pembuatan laporan keuangan.

Dengan adanya tinjauan pustaka dan jurnal yang sejenis tersebut peneliti akan melakukan penelitian yang sama yaitu membangun sebuah sistem beserta aplikasi yang akan digunakan untuk proses pengolahan penggajian, pelaporan dan lebih mempermudah informasi untuk guru yang bersangkutan dengan berbasis *personal oriented* secara *realtime*.

III. PEMBAHASAN

3.1. Analisa Sistem Berjalan

1. Setiap hari guru wajib mengisi absen mengajar
2. selanjutnya diperiksa oleh bagian tata usaha (TU). Daftar kehadiran guru yang tidak hadir karena sakit, cuti dan alpa pada akhir bulan bagian tata usaha (TU) akan melakukan perhitungan absen keseluruhan guru dan disimpan di dalam arsip,
3. kemudian bendahara menerima daftar kehadiran guru, arsip guru, tunjangan untuk diproses sebagai masukan dalam perhitungan gaji dan keluarannya berupa daftar gaji, selanjutnya bendahara menyerahkan daftar gaji kepada kepala sekolah untuk disetujui, seperti pada gambar 1. berikut ini:

No	Nama Guru	Jabatan	Singkatan jabatan	Nilai Jam	Rp/Jam	Jumlah Rp	Jabatan	Bru Ceng	Dukuh	Jumlah elements	Kebon	Tarif	Tanda Tunjng
1	Ki Santosa Ugiy	Mania Yayasan											
2	Ki Dka Supriyanto	Revisi Sekolah		4									
3	Ki Susanto SE	Bendahara/Adm. Kru		28									
4	Ki Susanto SMP	Agensi PM/ AK		24									
5	Nyi Milla SPM	Wali Karyawan		24									
6	Ki Seng Gungga S.Kom	Wakil di Kurikulum		22									
7	Nyi Hartono SPM	Kep. Perpustakaan		24									
8	Ki Bana Paksi Nidar SE	Wakil di Hutan		19									
9	Ki Dwi Supriyanto	Guru		18									
10	Ki Sudarmo	Wali XI PM		18									
11	Ki Susanto SMP	Guru		8									
12	Ki Samsat Bar	Guru		4									
13	Ki Abdul Latifah SE	Guru		12									
14	Nyi Anis Susilawati STP	Guru		6									
15	Ki Eko Santat Pratiwi ST	Agensi TSM		3									
16	Nyi Fira Adnan ST	Wali X TSM		20									
17	Nyi Lajuni Dita Pambars P. E.I	Guru		6									
18	Nyi Yantik Siswanti S PM	Guru		12									
19	Nyi Rana Pujiastuti ST	Wali Kru XI AK		75.000									
				Jumlah		280							

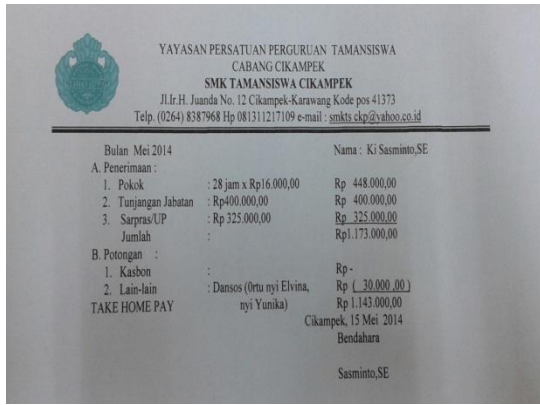
Gambar 1. Daftar Gaji Guru

4. Setelah disetujui bendahara akan membuat laporan gaji (laporan pengeluaran pembayaran honor) dari daftar gaji dan menyimpannya sebagai salah satu laporan pengeluaran sekolah seperti gambar 2 berikut ini:

Tgl	KETERANGAN	BULAN	DEBIT Rp	KREDIT Rp	SALDO Rp
Feb 2014					
Jumlah pengeluaran per					

Gambar 2. Lampiran Pengeluaran Pembayaran Honor

5. dan membuatkan bukti gaji dari daftar gaji yang nantinya bukti gaji tersebut diberikan kepada guru yang bersangkutan setiap bulannya seperti gambar 3. berikut ini:



Gambar 3. Bukti Gaji

3.2. Hipotesis

Diduga bahwa sistem informasi penggajian yang terjadi pada SMK Taman siswa cikampek masih bersifat konvensional, dimana kegiatan setiap transaksi dicatat dalam sebuah media berupa kertas dan dibukukan dalam sebuah arsip. Data Laporan kemudian dioleh dengan menggunakan Ms. Excel. Proses pengolahan data gaji guru sekolah belum terstruktur dengan baik dengan penggunaan databases penggajian, sehingga dalam hasil akhir pasca rekapitulasi jumlah gaji guru banyak terjadi beberapa kesalahan dalam menghitung gaji sehingga dapat berakibat fatal dalam pembuatan laporan keuangan. Sehingga diperlukanlah sebuah sistem informasi yang berguna untuk memecahkan masalah tersebut guna mempermudah seluruh kegiatan transaksi penggajian dengan lebih falimliar dan mudah digunakan kedalam sebuah sistem yang pada akhirnya nanti hasil dari perhitungan penggajian lebih akurat, dan sistem tersebut dapat dikelola serta dapat dipergunakan untuk lebih dapat mengefisienkan kegiatan penggajian baik untuk tata usaha maupun Guru Pada SMK Taman siswa Cikampek.

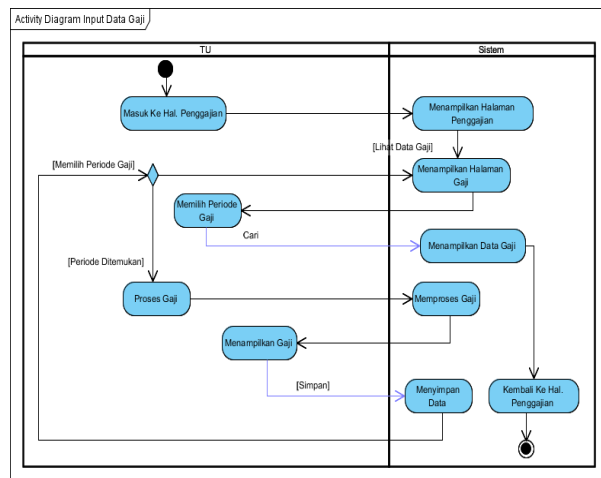
3.3. Tool System

1. Use Case Diagram Penggajian Guru



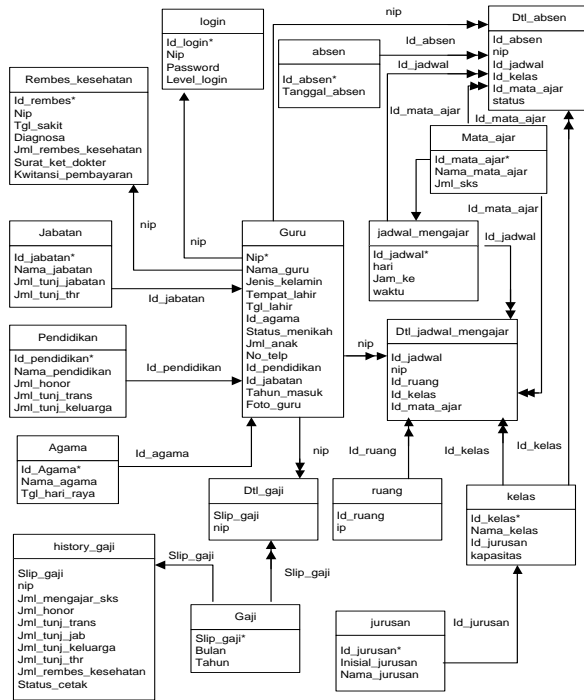
Gambar 4. Use Case Diagram Penggajian Guru

2. Activity Diagram Input Data Gaji



Gambar 5. Activity Diagram Input Gaji Guru

3. Tranformasi ERD



Gambar 6. Tranformasi ERD ke LRS

- Spesifikasi *Hardware* dan *Software*
Perangkat keras mencakup dari fisik secara keseluruhan yang dikenal oleh masyarakat umum sebagai komputer. Peralatan tersebut berfungsi sebagai unit proses pusat, proses pendukung, penyimpanan sekunder, peralatan masukan dan peralatan keluaran. Sedangkan perangkat lunak berfungsi untuk melakukan proses pengolahan data secara cepat, tepat, akurat, sehingga bahasa *pemrograman database* dapat dioperasikan dengan baik serta dapat digunakan sebagai perantara antara pemakai.

Tabel 1.

Spesifikasi Hardware dan Software Minimum

Kebutuhan	Keterangan
Sistem Operasi	Windows XP atau sesudahnya
Processor	Pentium Dual Core 2.2 GHz
RAM	512 MB
Hardisk	160
CD-ROM	52x
Monitor	SVGA 14"
Keyboard	108 Key
Printer	Laser Jet
Mouse	Standard
Browser	Mozilla Firefox, Google Chrome, Internet Explorer
Software	Dreamweaver, Adobe Photoshop, PhpMyTU

- Penggunaan Sistem Informasi Penggajian SMK Taman Siswa Cikampek

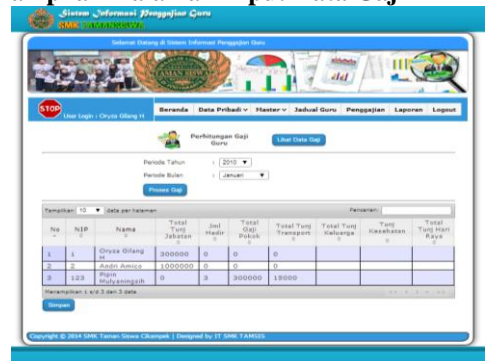
3.4. Tampilan Halaman Login Pengguna Sistem



Gambar 7. Tampilan Halaman Login Pengguna Sistem

Halaman login merupakan tahap awal masuk kedalam sistem informasi penggajian dan proses autentifikasi masuk untuk pengguna yang sudah terdaftar baik sebagai guru, kepala sekolah maupun TU.

3.5. Tampilan Halaman Input Data Gaji



Gambar 8. Tampilan Halaman Input Data Gaji

Halaman Input Data Gaji merupakan tahap menghitung semua komponen perhitungan seperti Tunjangan (Hari Raya, *Transport*, Keluarga, Jabatan, Kesehatan) dan Gaji pokok sehingga menghasilkan perhitungan gaji sesuai dengan data Guru honorer.

3.4. Hasil Cetak Laporan Gaji Pertahun

No	Keterangan	Bulan	Debit	Kredit (Rp)	Saldo (Rp)
1	Pengeluaran Gaji Guru	Juli		120000	120000
Total Pengeluaran Gaji				Rp. 120000	Rp. 120000

Menyetujui, Kepala SMK Tamansiswa Cikampek
Mengetahui, Bendahara SMK Tamansiswa Cikampek
Andri Amico Oryza Gilang H

Gambar 9. Hasil Cetak Laporan Gaji Pertahun

Laporan Gaji Tahunan, digunakan untuk laporan pengeluaran keuangan yang direkap setiap akhir tahun.

3.5. Hasil Cetak Slip Gaji

 SMK TAMAN SISWA CIKAMPEK SLIP GAJI PEGAWAI	
Nomor Slip	:GJ0001
NIP	:123
Nama Pegawai	:Pipin Mulyaningsih
Jabatan	:Guru
Tunjangan	:
- Jabatan	:Rp. 50000
- Transport	:Rp. 5000
- Keluarga	:Rp. 5000
Honor	:Rp. 60000
Total Tunjangan	:Rp. 60000
Total Gaji yang didapat Rp. 120000	
Sisihkan sebagian hartamu untuk kepentingan orang lain	

Gambar 11. Hasil Cetak Slip Gaji

Slip Gaji diatas diberikan setiap bulannya kepada guru yang bersangkutan sebagai bukti gaji yang didapatkan ataupun guru yang bersangkutan dapat mencetak Slip gaji yang diinginkan berdasarkan bulan dan tahun sesuai dengan kebutuhan.

3.6. Tampilan Guru Input Absensi Mengajar



Gambar 12. Tampilan Guru Input Absensi Mengajar

Setiap guru wajib mengisi kehadiran, sebagai bukti bahwa telah mengajar pada jadwal telah ditentukan.

3.7. Hasil Uji Pengujian Form Input Absensi Mengajar

Tabel 2.
Hasil Pengujian Input Absensi Mengajar

No	Skenario Pengujian	Test Case	Hasil yang diharapkan	Hasil Pengujian	Kesimpulan
1	Guru login dengan benar dan masuk kedalam akunnya.	Mengklik menu Jadwal.	Sistem akan menampilkan data jadwal mengajar dan form input absen mengajar.	Sesuai Harapan	Valid
2	Guru tidak login dengan benar.	Tidak dapat memilih menu Jadwal.	Sistem akan menolak akses.	Sesuai harapan	Valid

3.8. Pengujian

Pada pengujian ini penulis melakukan penyebaran kuesioner ke pada bagian yang menangani masalah penggajian yang berisi 10 pernyataan yang berkaitan dengan aplikasi yang akan digunakan.

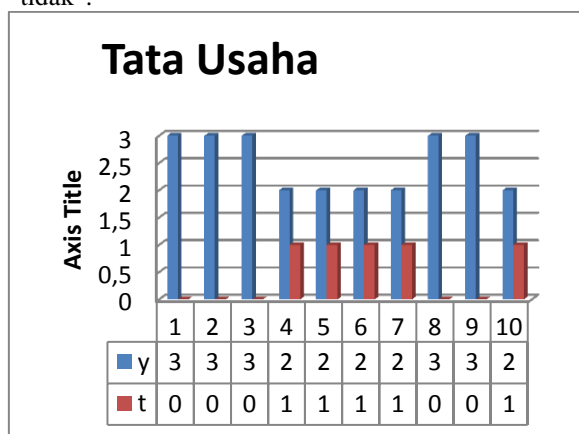
Dikutip dari pernyataan Mareanus Lase (2012) sepuluh pernyataan terdiri dari dari grafik diatas dilihat dari Tingkat Kebutuhan pengguna, Tingkat Kecocokan dengan aplikasi penggajian, Tingkat kemudahan Aplikasi, Tingkat Motivasi pengguna, Tingkat Motivasi pengguna, Tingkat Penyelesaian aplikasi penggajian Tingkat Ketertarikan menggunakan aplikasi, Tingkat Kemudahan menggunakan Aplikasi, Tingkat Peminat menggunakan aplikasi, Tingkat Kesulitan menggunakan aplikasi

Tabel 3. Responden Bag Keuangan

No	Pertanyaan	Y	T
1	Tingkat Kebutuhan pengguna: Apakah Form Pengisian SPT Online Sesuai Dengan Kebutuhan Pengguna ?...	5	0
2	Tingkat Kecocokan dengan Form SPT: Apakah Form Pengisian SPT Online Sesuai Tingkat Kecocokan dengan Form SPT yang anda dapat dari perusahaan Tempat anda bekerja ?...	4	1
3	Tingkat kemudahan Aplikasi Apakah Form Pengisian SPT Online sangat mudah dilakukan?...	5	0
4	Tingkat Motivasi pengguna Apakah anda termotifasi untuk mengisi Form Pengisian SPT Online Pada Tahun Berikutnya?...	5	0

5	Tingkat Kreatifitas pengguna Apakah Form Pengisian SPT Online membuat anda menjadi kreatif dan dapat menyumbangkan saran dan Ide untuk perbaikan aplikasi ini kedepannya?...	2	3
6	Tingkat Penyelesaian Pengisian Form SPT Apakah Form Pengisian SPT Online Selesai sampai akhir dan tertera bukti telah melaporkan SPT secara online ?...	3	2
7	Tingkat Ketertarikan menggunakan aplikasi Dengan Adanya Form Pengisian SPT Online anda tertarik untuk menggunakannya pada tahun berikutnya?...	5	0
8	Tingkat Kemudahan menggunakan Aplikasi Apakan Form Pengisian SPT Online sangat mudah digunakan?...	4	2
9	Tingkat Peminat menggunakan aplikasi Apakah anda Berminat untuk mengisi Form Pengisian SPT Online Pada Tahun Berikutnya?...	5	0
10	Tingkat Kesulitan menggunakan aplikasi Apakah penggunaan Form Pengisian SPT Online anda mengalami kesulitan ?...	1	4

Dari tabel diatas nomor 1-10 merupakan pertanyaan yang diajukan kepada responden, sedangkan Y adalah pilihan jawaban "ya", dan T adalah pilihan jawaban "tidak".



Gambar 13. Grafik Bag Keuangan

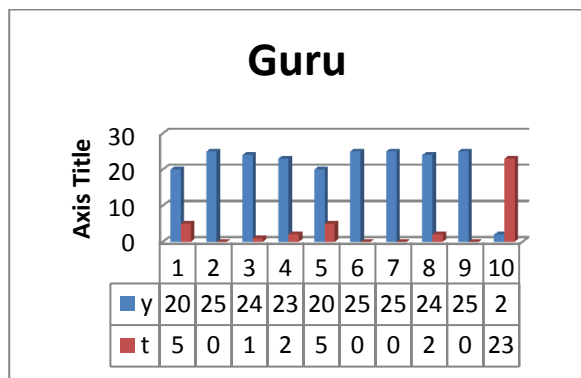
Dari grafik diatas dilihat dari Tingkat Kebutuhan pengguna 3 menjawab ya, Tingkat Kecocokan dengan 1 orang menjawab tidak cocok, Tingkat kemudahan Aplikasi 3 menjawab mudah, Tingkat Motivasi pengguna 2 menjawab ya, Tingkat Motivasi pengguna

1 orang menjawab tidak, Tingkat Penyelesaian Pengisian Tingkat Ketertarikan menggunakan aplikasi 3 menjawab ya, Tingkat Kemudahan menggunakan Aplikasi 1. orang menjawab tidak mudah, Tingkat Peminat menggunakan aplikasi 3 menjawab berminat, Tingkat Kesulitan menggunakan aplikasi hanya 1 orang yang menjawab sulit.

Tabel 4. Isian Guru

No	Pertanyaan	Y	T
1	Tingkat Kebutuhan pengguna: Apakah aplikasi penggajian Sesuai Dengan Kebutuhan Pengguna ?...	20	0
2	Tingkat Kecocokan Apakah aplikasi penggajian Sesuai Tingkat Kecocokan dengan dengan tkegiatan	25	0
3	Tingkat kemudahan Aplikasi Apakah aplikasi penggajian sangat mudah dilakukan?...	24	1
4	Tingkat Motivasi pengguna Apakah anda termotifasi untuk mengisi aplikasi penggajian Pada bulan Berikutnya?...	23	2
5	Tingkat Kreatifitas pengguna Apakah aplikasi penggajian membuat anda menjadi kreatif dan dapat menyumbangkan saran dan Ide untuk perbaikan aplikasi ini kedepannya?...	20	5
6	Tingkat Penyelesaian Pengisian Apakah aplikasi penggajian Selesai sampai akhir kegiatan secara online ?...	25	0
7	Tingkat Ketertarikan menggunakan aplikasi Dengan Adanya aplikasi penggajian anda tertarik untuk menggunakannya pada bulan berikutnya?...	25	0
8	Tingkat Kemudahan menggunakan Aplikasi Apakan aplikasi penggajian sangat mudah digunakan?...	24	1
9	Tingkat Peminat menggunakan aplikasi Apakah anda Berminat untuk menggunakan aplikasi penggajian Pada Bulan Berikutnya?...	25	0
10	Tingkat Kesulitan menggunakan aplikasi Apakah penggunaan aplikasi penggajian anda mengalami kesulitan ?...	2	23

Dari tabel diatas nomor 1-10 merupakan pertanyaan yang diajukan kepada responden, sedangkan Y adalah pilihan jawaban “ya”, dan T adalah pilihan jawaban “tidak”.



Gambar 14. Grafik Guru

Dari grafik diatas dilihat dari Tingkat Kebutuhan pengguna 20. menjawab “ya”, Tingkat Kecocokan dengan 0 orang menjawab “tidak cocok”, Tingkat kemudahan Aplikasi 24 orang menjawab “mudah”, Tingkat Motivasi pengguna 23 menjawab “ya”, Tingkat Motivasi pengguna 23 orang menjawab “tidak”, Tingkat Penyelesaian Pengisian 25. orang menjawab “ya”, Tingkat Ketertarikan menggunakan aplikasi 25 orang menjawab “ya”, Tingkat Kemudahan menggunakan Aplikasi 1 orang menjawab “tidak mudah”, Tingkat Peminat menggunakan aplikasi 25 menjawab “berminat”, Tingkat Kesulitan menggunakan aplikasi hanya 2 orang yang menjawab “sulit”.

Dari hasil analisa diatas pada tata usaha bahwa system ini mudah di gunakan oleh staf tata usaha. Dan dari sisi guru cocok dan akurat mudah diterapkan ke di SMK Taman siswa.

IV. KESIMPULAN

1. Sistem Penggajian pada SMK Tamansiswa Cikampek kurang memadai dalam hal transparansi gaji sehingga dalam mendapatkan informasi gaji, pihak yang berkepentingan harus meminta ulang kepada bendahara untuk memperoleh informasi tersebut. Diharapkan dengan dibangunnya sebuah sistem informasi penggajian ini dapat membantu untuk mendapatkan informasi berbasis personal oriented.
2. Proses pengolahan gaji guru masih belum sesuai data real yang didapatkan sehingga hasilnya masih disama ratakan sesuai dengan jam mengajar. Dengan adanya pengolahan gaji yang diusulkan dalam skripsi ini tentu dapat membantu dalam proses perhitungan gaji guru yang maksimal.
3. Dengan adanya sistem informasi penggajian guru khususnya honorer diharapkan membantu kepada sekolah dalam menganalisa pengeluaran keuangan yang salah satunya adalah pengeluaran gaji guru.
4. Penggunaan media penyimpanan data pada hardisk memberikan keamanan data yang meminimalisir

kehilangan, kerusakan data dan dapat diperbaharui isinya.

5. Untuk pengisian aplikasi pengajihan responden banyak yang menganggap penggunaan aplikasi 100% mudah sedangkan bagi guru banyak yang mengatakan 90 % mudah

Saran yang dapat diberikan:

1. Sebaiknya dilakukan pemeliharaan dengan Hardware yang digunakan sebagai client secara rutin dan intensif, sehingga dalam pengoperasiannya tidak ditemukan hambatan apapun.
2. Keamanan pengguna sistem terutama penggunaan password perlu ditingkatkan agar tidak dapat dimasuki oleh pihak yang tidak berwenang.
3. Selalu menjaga ketelitian dalam menggunakan program ini, khususnya dalam pengelolaan data sehingga pekerjaan dapat lebih mudah terselesaikan dengan cepat, tepat dan akurat.
4. Sebelum diterapkannya program ini, sebaiknya diadakan pelatihan. Supaya pada penerapannya tidak terjadi kesalahan oleh penggunanya.

DAFTAR REFERENSI

- [1] Agustina, Purnama, Sukadi(2012), Sistem Informasi Penggajian Guru (Pada Sekolah Menengah Kejuruan PGRI 1 Pacitan). IJCSS. ISSN: 1979-9330.
- [2] Al Fatta, Hanif. 2007. Analisis dan Perancangan Sistem Informasi untuk Keunggulan Bersaing Perusahaan dan Organisasi Modern. Yogyakarta: Andi Offset.
- [3] Gopal Arpita, Netra Patil. 2011. *Magnifying Object-Oriented Analysis And Design*. New Delhi: PHI Learning Private.
- [4] Hasugian, Shidiq. 2012. Rancang Bangun Sistem Informasi Industri Kreatif Bidang Penyewaan Sarana Olahraga. Semarang. ISBN: 979-26-0255-0, Juni 2012.
Diambil dari: <http://publikasi.dinus.ac.id> (23 Mei 2014).
- [5] Hermawan, Purnama, Wardati. 2013. Pembangunan Sistem Informasi Penggajian Sekolah Menengah Pertama (SMPN) 3 Punung. IJCSS. ISSN: 1979-9330.
- [6] Hidayat, Rahmat. 2010. Cara Praktis Membangun Website Gratis. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- [7] Kadir, Abdul. 2008. Belajar Database menggunakan MySQL. Yogyakarta: Andi.
- [8] Kurniawan, Dedik dan Java Creativity. 2010. Website Pencetak Uang. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- [9] Kusrini dan Koniyo A. 2007. Tuntunan Praktis Membangun Sistem Informasi Akuntansi dengan Visual Basic & Microsoft SQL Server. Yogyakarta: Andi.
- [10] Lase Mareanus 2012, Perancangan animasi pembelajaran Interaktif mengenal kebudayaan

- Indonesia pada SD Strada Budi luhur 2 Bekasi. Skripsi STMIK Nusa mandiri Jakarta.
- [11] Nugroho, Bunafit. 2009. Aplikasi *Pemrograman Web* Dinamis dengan PHP dan MySQL. Yogyakarta: Gava Media.
- [13] Puntambekar, A. A. 2007. *Software Engineering (First Edition)*. New Delhi: *Technical Publications Pune*.
- [14] Sarifudin, Purnama, Wardati. 2013. Pembangunan Sistem Informasi Penggajian Pada Sekolah Dasar Negeri (SDN) Pacitan. IJNS. ISSN:2302-5700.
- [15] Simarmata dan Iman Paryudi. 2006. Basis Data. Yogyakarta: Andi Offset.
- [14] Taufiq Rohmat. 2013. Sistem Informasi Manajemen (Konsep Dasar, Analisis dan Metode Pengembangan). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- [15] Whitten, Jeffrey L dan Lonnie D Bentley. 2007. *System Analysis and Design Methods (Seventh Edition)*, New York: McGraw & Hill Companies, Inc.
- [16] Yuhefizar. 2008. 10 Jam Menguasai Internet Teknologi dan Aplikasinya. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.